



Uppförandekod

Tillsammans för ansvar och hållbar utveckling

amokabel
CABLE FOR LIFE

Inledning

Som en ledande aktör inom kabelindustrin strävar Amokabel efter att agera med ansvar, respekt och långsiktighet i alla delar av vår verksamhet. Denna uppförandekod fungerar som ett etiskt och juridiskt ramverk som tydliggör våra gemensamma värderingar och förväntningar – inte bara inom Amokabel, utan också gentemot våra leverantörer, samarbetspartner och övriga externa aktörer. Koden vilar på internationellt erkända standarder som ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, samt på FN:s Global Compacts 10 principer och gällande lagstiftning.

Uppförandekoden är ett uttryck för vårt engagemang för mänskliga rättigheter, goda arbetsvillkor, miljöansvar, affärsetik och en trygg, transparent organisation. Alla som arbetar med eller för Amokabel förväntas följa denna kod, integrera den i sina affärsprocesser och bidra till en kultur av respekt, inkludering och ständig förbättring.



Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor

Vi värnar om alla människors värdighet och rättigheter. Inom vår verksamhet, liksom i leverantörsledet, ska alla individer behandlas rättvist, jämlikt och med respekt – oavsett könsidentitet, ålder, etnisk bakgrund, religion, funktionsvariation, sexuell läggning, politisk åsikt, facklig tillhörighet, social bakgrund, familjestatus, civilstånd eller annan skyddad kategori enligt tillämplig lag.

Arbete ska alltid ske frivilligt och under värdiga villkor. Vi accepterar inte barnarbete och följer ILO:s konventioner om ålder och arbetsmiljö. Ingen under 15 år ska anställas, och vid särskilt krävande uppgifter krävs att personen är minst 18 år. Tvångsarbete, människohandel eller inskränkningar i individers frihet är helt oacceptabelt. Alla medarbetare ska ha rättvisa anställningsvillkor, vilket innebär att deras anställning ska följa gällande nationell arbetsrätt, relevanta kollektivavtal och internationella arbetsstandarder såsom ILO:s konventioner. De ska ha skriftliga avtal på ett språk de förstår och en lön som minst motsvarar lagstadgade nivåer – men vi uppmuntrar att sträva efter levnadslöner.

Vi erkänner rätten till facklig organisering och kollektiva förhandlingar i enlighet med lokal lagstiftning, och vi uppmuntrar en öppen och respektfull dialog mellan arbetsgivare och arbetstagare. Arbetsmiljön ska vara fri från trakasserier, hot, våld eller andra former av kränkande behandling. Fysiska eller psykiska trakasserier är strängt förbjudna. Ett respektfullt och inkluderande arbetsklimat är en grundförutsättning för vår verksamhet.

Hälsa, säkerhet och välbefinnande

Vi arbetar aktivt för att alla medarbetare, konsulter och tillfälligt anställda ska ha en säker, trygg och hälsosam arbetsmiljö. Det inkluderar att erbjuda skyddsutrustning, relevant utbildning och ergonomiskt anpassade arbetsplatser. Risker ska kommuniceras tydligt och rutiner för nödsituationer – såsom brand, olyckor och evakuering – ska finnas tillgängliga och vara kända av alla.

Vi säkerställer god hygien, tillgång till rent vatten och välskötta personalutrymmen. Vi följer upp fysisk belastning i arbetsmoment och arbetar för att förebygga skador och sjukdomar genom förbättrade arbetsrutiner.



Miljöansvar och hållbar utveckling

Vi erkänner vårt ansvar för att minska vår miljöpåverkan och bidra till en hållbar utveckling. Därför förväntas varje del av vår organisation och våra samarbetspartner sträva efter att minska utsläpp, avfall och resursförbrukning. Vi uppmuntrar användning av miljöledningssystem, särskilt ISO 14001, och arbetar kontinuerligt med att mäta, dokumentera och förbättra vårt miljöarbete.

Vi arbetar utifrån ett förebyggande perspektiv, vilket innebär att vi prioriterar miljövänliga lösningar, undviker miljöbelastande ämnen och strävar efter att minimera användningen av ändliga resurser. Farliga ämnen ska hanteras med stor försiktighet och i enlighet med regelverk som REACH och RoHS. Utbildning, tydlig märkning och säker hantering är avgörande. Vi uppmanar också till att främja innovation inom cirkulära lösningar, förnybar energi och resurseffektiva produkter. Hållbarhet ska vara en integrerad del av vår affärsstrategi och genom samverkan, transparens och innovation vill vi vara en positiv kraft för hållbar utveckling i bred bemärkelse.



Affärsetik, konkurrens och digital integritet

Vår verksamhet ska genomsyras av transparens, integritet och respekt för rättvisa marknadsprinciper. Vi accepterar inte mutor, korruption, utpressning, otillbörliga ersättningar eller konkurrensbegränsande samarbeten. Vi följer lokal konkurrenslagstiftning och agerar alltid enligt god affärssed.

Intressekonflikter ska undvikas och om de uppstår ska de hanteras öppet och ansvarsfullt. Vi skyddar immateriella tillgångar och konfidentiell information – både vår egen och våra samarbetspartners. All hantering av personuppgifter ska följa GDPR och gällande dataskyddslagstiftning. Det omfattar exempelvis namn, kontaktuppgifter, anställningsinformation, och eventuella känsliga uppgifter såsom hälsodata – i samband med rekrytering, personaladministration, affärsrelationer och digital kommunikation. Ansvarsfördelning mellan personuppgiftsansvarig och personuppgiftsbiträde ska tydliggöras genom avtal och rutiner. Vi förväntar oss ansvarsfull användning av digitala verktyg och att cybersäkerhet tas på allvar i hela värdekedjan.



Konsumenträttigheter

Amokabel agerar alltid i enlighet med god affärssed när affärsuppgörelser görs med konsumenter och säkerställer att varor och tjänster uppfyller alla legala och kvalitativa krav.

Ansvarsfullt ledarskap och efterlevnad

För att säkerställa att vår uppförandekod efterlevs, krävs att ledningssystem, rutiner och kontrollmekanismer är på plats. Amokabel förbehåller sig rätten att genomföra revisioner, både föranmälda och oanmälda, hos samarbetspartner. Dokumentation som styrker efterlevnad ska finnas tillgänglig och kunna presenteras vid behov.

Vi tillhandahåller kontinuerligt utbildning inom områden som ledarskap, arbetsrätt, etik, miljö och affärsbeteende, för att stärka medarbetares kunskap och medvetenhet. Utbildningsinsatser anpassas efter behov, till exempel vid förändringar i lagstiftning, interna riktlinjer eller verksamhetens utveckling. Vi uppmuntrar alla att agera vid misstanke om oegentligheter. Vår visseblåsarkanal erbjuder möjlighet att rapportera anonymt, och alla som rapporterar i god tro ska skyddas från repressalier. Vårt gemensamma ansvar innebär också att vi hela tiden söker förbättring – socialt, miljömässigt och etiskt.

Ansvar i leverantörskedjan

Vi förväntar oss att våra leverantörer och deras underleverantörer delar våra värderingar och följer denna uppförandekod. Det innefattar respekt för mänskliga rättigheter, miljöansvar, affärsetik, föreningsfrihet och efterlevnad av lagstiftning. Leverantörer som brister i dessa områden ska vara beredda att genomföra korrigerande åtgärder. I allvarliga fall kan samarbetet avslutas.

Nolltolerans vid allvarliga överträdelser

Amokabel har nolltolerans mot överträdelser av ILO:s kärnkonventioner, inklusive barnarbete, tvångsarbete och andra former av behandling som kränker den mänskliga värdigheten. Detsamma gäller grova miljöbrott och överträdelser av internationell humanitär rätt. Sådana överträdelser kan leda till att samarbetet avslutas med omedelbar verkan och, vid behov, att rättsliga åtgärder vidtas.

Vårt gemensamma åtagande

Denna uppförandekod är mer än ett dokument – den är ett uttryck för vårt gemensamma ansvar. Vi förbinder oss att följa koden, kommunicera den till alla medarbetare, underleverantörer och affärspartner, samt att vara en pålitlig aktör i en hållbar och inkluderande framtid.



amokabel

CABLE FOR LIFE

Amokabel AB • Kabelvägen 5 • SE-364 43 Alstermo • Sverige • Tel: +46 481 508 90
amokabel.com